

NAUJASIS DARBO KODEKSAS

	DAUGIAU LANKSTUMO	NAUJI REIKALAVIMAI
DARBO SUTARTYS	<p>Darbo sutarčių rūšys:</p> <ul style="list-style-type: none"> Terminuotos sutartys nuolatiniam darbui Neapibrėžtos apimties darbo sutartys Įdarbinimas keliuose įmonėse pagal vieną sutartį Dalinimosi darbo vieta sutartis Projektinio darbo sutartis <p>Kiti sprendimai Geresnės sąlygos darbuotojo mokymosi išlaidų atlyginimui. Susitarimai netaikyti DK reikalavimų aukštesnes pajamas gaunantiems darbuotojams. Lankstesnės sąlygos mažoms įmonėms (iki 10 darbuotojų).</p>	<p>Reikalavimai nekonkuravimo susitarimams:</p> <ul style="list-style-type: none"> Maksimalus nekonkuravimo terminas: 2 metai Minimalus kompensacijos dydis: 40 % buvusio darbo užmokesčio Kompensacija negali būti mokama darbo santykių metu Maksimalus leidžiamas netesybų dydis: 3 mėnesių nekonkuravimo kompensacija <p>Įdarbinimo procedūros Privalomas pranešimas apie būsimas darbo sąlygas naujam darbuotojui iki darbo pradžios.</p>
DARBO UŽMOKESTIS	<p>Dalinis darbas Darbdavys, negalintis užtikrinti pakankamo darbo krūvio dėl ekonominių priežasčių, turės galimybę skelbti dalinio darbo režimą. Darbuotojų darbo užmokesčio sumažėjimas bus kompensuojamas iš specialaus nedarbo socialinio draudimo fondo.</p> <p>Netesybos Vėluojant atsiskaityti su atleidžiamu darbuotoju, netesybos mokamos ne daugiau nei už 3 mėnesius.</p>	<p>Darbo užmokesčio mažinimas Darbuotojo nesutikimas su darbo užmokesčio sumažinimu nebegali būti teisėta priežastis nutraukti darbo sutartį.</p> <p>Premijos Atleidžiamam darbuotojui turi būti išmokėta proporcinga premijos dalis.</p>
DARBO LAIKAS	<p>Viršvalandžiai Didėja maksimalios leidžiamos viršvalandžių normos: 12 val. per savaitę ir 180 val. per metus. Maksimali vidutinė darbo savaitė: 48 val.</p> <p>Atostogos Kasmetinės atostogos bus skaičiuojamos darbo dienomis. Standartinė kasmetinių atostogų trukmė – 20 darbo dienų.</p> <p>Individualūs susitarimai Darbuotojams galės būti taikomas lankstus darbo grafikas, individualus darbo laiko režimas ir kt.</p>	<p>Garantijos vadovaujantiems darbuotojams Darbas poilsio dienomis, švenčių dienomis, naktį ir viršvalandžiai turės būti apskaitomi ir apmokami įprastu darbo užmokesčiu, nebent darbo sutartyje susitariama kitaip.</p> <p>Darbuotojo budėjimas namuose Budėjimas namuose gali būti skiriamas savaitei per keturių savaitių laikotarpį. Už budėjimą turi būti mokama ne mažiau nei 20 % darbuotojo VDU.</p> <p>Darbas naktį Naktį dirbančio darbuotojo vidutinė pamainos trukmė per mėnesį negali viršyti 8 val.</p>

ATLEIDIMAI

Pasikeitusios atleidimo sąlygos

Trumpesni įspėjimo terminai atleidžiant darbuotoją be kaltės (1 mėnuo arba 2 savaitės; specialiai saugomiems darbuotojams nustatyti ilgesni terminai).

Standartinė išieitinė išmoka - 2 VDU; jeigu darbuotojas įmonėje dirba trumpiau nei metus – ½ VDU.

Papildomos išmokos darbuotojams iš specialaus fondo, formuojamo darbdavių įmokų pagrindu.

Darbo sutarties nutraukimas darbdavio valia su 6 mėnesių VDU išieitine išmoka.

Atleidimo procedūros

Atleidžiant darbuotoją dėl nepatenkinamų darbo rezultatų, bus privaloma bent 2 mėnesius taikyti rezultatų gerinimo planą.

Mažinant darbuotojų skaičių, darbdavys turės patvirtinti atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijus. Darbdavys privalės įrodyti, kad naikinama darbo vieta yra nereikalinga.

Darbdavys darbo sutartį turi nutraukti specialiu sprendimu, nurodydamas jos pasibaigimo datą.

Gali sumažėti galimybių nutraukti darbo sutartis drausmine tvarka.

DARBO
APLINKA

Darbo drausmė

Drausminių nuobaudų skyrimo tvarka (išskyrus atleidimą) nustatoma darbdavio nuožiūra.

Tirdamas darbuotojo pareigų pažeidimus, darbdavys galės sustabdyti darbuotojo darbo funkcijų vykdymą specialia tvarka.

Privalomi lokaliniai aktai

Įmonės, kuriose vidutiniškai dirba daugiau kaip 50 darbuotojų, privalo priimti lokalius aktus dėl lygių galimybių politikos ir darbuotojų asmens duomenų saugojimo politikos.

Įmonės, kuriose vidutiniškai dirba daugiau nei 20 darbuotojų, privalo patvirtinti darbo apmokėjimo sistemą reglamentuojančias taisykles.

Specialūs reikalavimai darbo aplinkai:

- Darbuotojo šeimos ir darbo interesų derinimas
- Psichologinis klimatas
- Apsauga nuo diskriminacijos
- Privatumo apsauga
- Profesinio tobulėjimo skatinimas ir darbuotojo mokymosi atostogų finansavimas

SOCIALINĖ
PARTNERYSTĖ

Nacionalinės, teritorinės ar šakos kolektyvinės sutarties taikymas gali būti išplėstas visiems atitinkamu lygiu veikiantiems darbdaviams Lietuvos Respublikos socialinių reikalų ir darbo ministro įsakymu.

Lokauto teisė darbdaviams.

Privalomas darbo tarybos steigimas

Visi darbdaviai privalės organizuoti darbo tarybų rinkimus (įmonėse, kuriose dirba iki 20 darbuotojų – darbuotojų patikėtinio rinkimus), išskyrus atvejus, kai daugiau nei pusė atitinkamos įmonės darbuotojų yra profesinės sąjungos nariai.

Griežtesni reikalavimai darbuotojų atstovų informavimui ir konsultavimosi procedūroms

Griežtesnės sąlygos darbuotojų atstovų atleidimui

Darbuotojų atstovus atleidžiant darbdavio iniciatyva (įskaitant šiuurkštų pareigų pažeidimą), privalomas Valstybinės darbo inspekcijos sutikimas.

NORĖDAMI GAUTI DAUGIAU INFORMACIJOS,
KREIPKITĖS KONTAKTAIS:

Jurgita Venckutė

+370 615 955 42

jurgita.venckute@vklaw.lt



VENCKUTĖ & KARNICKAS
advokatų kontora